

Kompetens och engagemang

Både rikstäckande och lokalt

LR Revision & Redovisning är ett nätverk av lokalt ägda revisionsbyråer, med fler än 50 kontor över hela Sverige. Samarbetet sker genom ett gemensamt ägt servicebolag – LR Revision & Redovisning Sverige. Internationellt samarbetar vi med RBI som finns representerade över hela världen.

Gemensam kompetens

Servicebolaget arbetar med utveckling, utbildning, marknadsföring och rådgivning. Vi satsar på att utbilda och informera om alla nyheter. Inom LR genomför vi dessutom regelbundet återkommande kvalitetskontroller av revisorer på alla kontor, för att säkerställa hög kvalitet.

Lokalt engagemang

Varje delägarföretag har en stark lokal förankring, och har samtidigt tillgång till all den information och kompetens som finns samlad i nätverket. Varje delägarföretag har dessutom en ingående kunskap om och förståelse för hur det är att driva ett mindre företag.

Mer än bara revision

Inom LR Revision & Redovisning finns auktoriserade och godkända revisorer, auktoriserade och diplomerade redovisningskonsulter samt skatte- och företagsrådgivare.

Kontakta oss

Hos oss möts du av kompetens och engagemang och får råd och stöd i alla frågor som rör ditt företagande.

På vår hemsida kan du läsa mer om oss, om våra produkter och tjänster och där kan du också enkelt leta fram ditt lokala kontor.

www.lr-revision.se
info@lr-revision.se

Följ oss gärna på  **twitter**
(sök på "LR Revision")

Sommartider

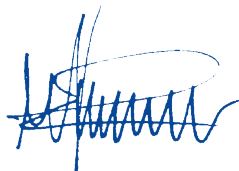
Gyllene Tider ska ut på turné i sommar. Den gamla "landsplågan" Sommartider kommer säkert att ljuda runt om i landet. Texten ger oss också en försmak om vad som komma skall nu när försommaren är som vackrast och vi kan se fram mot sol, bad, hängmatta eller målarpytsen - vad det nu än är som väntar under vår ljusa årstid.

Den långa vintern känns nu långt borta och visst har vi redan förträngt den regniga sommaren förra året. Det kan ju bara bli bättre eller hur?

Förra året var det mycket upp och ner med eurokris och annat. Även om krisen långt ifrån är över så är det mycket stabilare idag. För många av våra kunder märks det att efterfrågan är på väg tillbaka även om det går långsamt. För företagen gäller det att utnyttja möjligheterna och parera riskerna. När vi pratar affärsrisker med våra kunder märker vi att det finns ett klart samband mellan framgångsrika företag och företagare som är förberedda, har tillgång till bra beslutsunderlag och kontroll på ekonomin. När omvärlden förändras allt snabbare blir detta allt viktigare. Våra kärntjänster redovisning och revision handlar just om att förse Dig med bra och tillförligt beslutsunderlag så att Du och kreditgivare, kunder och leverantörer kan fatta välgrundade beslut.

Vi närmar oss nu semester och ledigheter. Vi hoppas att Du, Dina medarbetare och nära och kära får en riktigt skön och avkopplande sommar.

Med vänlig hälsning!



Martin Johansson
VD för LR Revision & Redovisning Sverige



Kassaregister för kontanthandel

Kravet på kassaregister ska från den 1 januari 2014 även gälla torg- och marknadshandlare. Det innebär bland annat att företag som säljer på gator, torg, marknader, mässor och loppmarknader samt i tillfälligt hyrda lokaler måste ha godkända kassaregister och kontrollenheter. I vissa fall kan en handlare undantas från hela kravet på kassaregister och i andra fall kan undantaget gälla en viss skyldighet. Undantag söks hos skattemverket.

Ett företag som har obetydlig omfattning på sin försäljning omfattas inte av kravet på kassaregister. Gränsen ligger vid 4 prisbasbelopp (ca 180 000 kr). En ändring föreslås nu i dessa regler som får effekt när försäljningen är säsongsbetonad. I fortsättningen ska någon uppräknings inte ske av den säsongs- mässiga försäljningen till årsvis försäljning. Idag sker en sådan uppräknings vilket innebär att ett sommarcafé med en årlig omsättning på 90 000 kr måste ha kassaregister.

Källor: SkU 2012/13 SkU 32, Finansdepartementets promemoria maj 2013

Skatteavdrag för skolungdomar och studenter

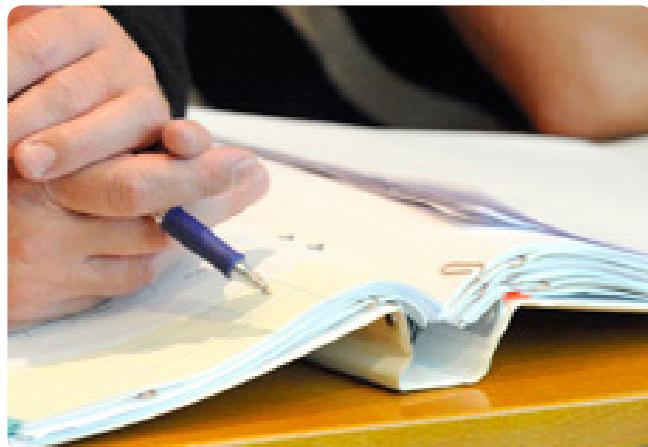
Skatteavdrag och sociala avgifter ska inte betalas när ersättningen till en och samma person understiger 1 000 kr om året.

Överstiger ersättningen 1 000 kr men understiger 18 824 kr för hela året behöver något skatteavdrag inte göras. Arbetsgivaravgifter ska betalas och om den anställde är mellan 16 och 26 år är arbetsgivaravgifterna 15,49 %.

Överstiger ersättningen 18 824 kr till skolungdom eller studerande kan man ansöka om jämkning för att skatten ska bli rätt.

Särskilda regler gäller för barn till företagsledare i fåmansföretag. Om barnen är under 16 år ska lönen tas upp av den förälder som har högsta inkomsten från företaget. Samma gäller lön till barn över 16 år om lönen överstiger marknadsmässig lön.

Kontrolluppgift ska lämnas för alla där ersättningen överstiger 100 kr.



Ändrad beskattning av delägare i fåmansföretag

Regeringen har nu föreslagit förändringar i reglerna om beskattning vid utdelning till delägare i fåmansföretag. Förändringarna rör reglerna om löneunderlag som kan ligga till grund för utdelning. De föreslagna förändringarna innebär i korthet följande.

Kravet på delägarrens löneuttag höjs. Detta gäller framförallt delägare som idag tar ut en lägre lön än ca 540 000 kr. Samtidigt höjs den del av löneunderlaget som får läggas till grund för utdelning till 50 % av alla löner, idag är det 25 % upp till ca 3,4 miljoner kr och 50 % däröver. Detta innebär att utrymmet för utdelning ökar i mindre företag, förutsatt att delägare tar ut tillräckligt hög lön. För företag med höga lönesummor krävs ännu högre löneuttag. Detta gäller företag där delägarrens andel av löneunderlaget i företaget överstiger ca 5,6 miljoner kr.

För att överhuvudtaget få tillgodoräkna sig lönebaserat utrymme kommer det att krävas att delägaren äger minst 4 % av kapitalet i bolaget. Denna regel kommer alltså framförallt att träffa företag med många delägare och syftet med regeln är att dessa delägare inte ska kunna omvandla lön till lågbeskattad utdelning. Men regeln innebär att det är möjligt att låta två nyckelmedarbetare vara delägare i ett dotterbolag utan att rätten till koncernbidrag går förlorad.

Det finns en del ytterligare begränsningar i förslaget som kan påverka möjligheterna att lämna utdelning i det enskilda fallet. Kontakta oss gärna så berättar vi mer. Vi vill understryka att detta är endast ett förslag och de angivna beloppen är ungefärliga. Innan regeringen lägger fram förslaget i höstens budgetproposition kan det komma att ske ytterligare förändringar.

Tjänsteställe vid arbete på tillfälliga arbetsplatser

Många anställda och egenföretagare utgår från bostaden när de utför sina arbeten på olika arbetsplatser. Skattemässigt gäller olika regler för avdrag för resor. Får man utgå från bostaden blir resorna till arbetsplatsen tjänsteresor. Utgår man däremot från arbetsplatsen blir resor dit resor till och från arbete vilket innebär begränsningar i rätten till avdrag. För arbetsgivaren blir ersättning för resor till och från arbetet att jämställa med lön och sociala avgifter ska betalas. Några sociala avgifter ska inte betalas om resorna bedöms som tjänsteresor. Högsta förvaltningsdomstolen har nu prövat två olika fall som rör denna gränsdragning.

Det ena fallet gällde en tolk som utförde uppdrag åt en rad olika uppdragsgivare och på olika platser där tolkuppdragen utfördes. Uppdragen förbereddes i bostaden där även administrationen sköttes. Domstolen kom i detta fall fram till att tjänstestället var där uppdragen utfördes. Resor dit var således resor mellan bostad och arbete.

Nästa avgörande gäller elektriker som utförde arbete hos uppdragstagare. Tiden för uppdragen varierade i det aktuella fallet från några månader upp till något år. I detta fall ansåg domstolen att arbetsvillkoren kan jämföras med de som gäller inom byggnads- och anläggningsbranschen. Av detta skäl ansågs bostaden som tjänsteställe och resorna var tjänsteresor.

Källa: Högsta förvaltningsdomstolens domar 2013-04-26, mål nr 3999-12 respektive mål nr 6692-11.

Bilförmåner – vad gäller egentligen

En vanlig fråga vi får är vilka regler som gäller för bilförmån och inte minst kring körjournaler. Här ska vi därför reda ut begreppen lite.

Utgångspunkten för beskattning av bilförmåner är att när en anställd eller företagare använder företagets bil sker det en insparing i de privata levnadskostnaderna. Tanken är alltså att beskattningen ska bli lika oavsett om den anställda får lön i pengar eller en förmån i form av fri bil. Därför utgår också sociala avgifter på bilförmån. Men man bör tänka att förmånen inte är sjukpenninggrundande och att man utifrån detta bör fundera på om man ska öka lönen med förmånen och samtidigt betala för hela förmånen. För delägare i fåmansföretag som vill utnyttja löneunderlag för utdelning enligt 3:12 reglerna måste man också beakta att bilförmån inte ingår i löneunderlaget.



Förmånen ska i princip beskattas efter vad det kostar att ha en likvärdig privatägd bil. Men bilförmåner beskattas enligt schabloner och därför kan förmånen i det enskilda fallet bli både högre eller lägre än kostnaden för en likvärdig bil. Bilförmåner bygger på en uppskattad årlig privat körsträcka på 1 600 mil inklusive resor till och från arbetet. Detta innebär att om man kör längre privat är det förmånligare med bilförmån, allt annat lika.

Extrautrustning

Det är vanligt att tjänstebilar extrautrustas med olika utrustningspaket eller tillbehör. Till extrautrustning räknas all utrustning som har samband med bilens funktion eller den åkandes komfort och underhållning. Detta innebär att t.ex. dragkrok, vinterdäck, GPS-navigator och lastbox räknas som extrautrustning och därmed påverkar förmånsvärdet. Biltelefon, alkolås och elektronisk körjournal påverkar dock inte förmånsvärdet. Lätta lastbilar kan utrustas med vinschar, kranar och verkstadsutrustning enbart för tjänsten. Denna typ av extrautrustning påverkar inte förmånsvärdet. Det är inte helt säkert att motsvarande gäller för utrustning enbart för tjänsten som monteras i personbilar. Reglerna borde dock tillämpas på samma sätt.

Anställda betalar en del av förmånen

Om den anställda betalar något för bilförmånen sätts bilförmånen ned med motsvarande belopp. En förutsättning är dock att betalningen sker med skattade pengar. Detta innebär att nettolöneavdrag jämförs med betalning medan bruttolöneavdrag innebär att lönen sänks med ett belopp motsvarande betalningen och därmed blir ingen skatt betald på lönesänkningen. Betalningen behöver inte motsvara förmånsvärdet utan nedsättning sker även för enstaka utgifter t.ex. bilförsäkring, reparationer och trängselskatt. Är det bara fråga om mindre utgifter för tvätt och liknande påverkas dock inte förmånsvärdet. Även om nedsättning sker så att bilförmånen blir 0 kr så beräknas avdrag för resor till och från arbetet och skattefri milersättning enligt de regler som gäller för förmånsbilar.

Begränsad körning privat

Ett av vanligaste områdena för tvister gäller bilar som endast i begränsad omfattning används för privat körning. För att bli beskattad för bilförmån ska den anställde haft möjlighet att disponera arbetsgivarens bil för privat bruk. För att slippa förmånsbeskattning krävs i praktiken att företaget och den anställde kan visa att bilen inte använts mer än i ringa omfattning privat. Detta innebär att bilen körs högst 100 mil och vid högst 10 tillfällen privat och när någon av gränserna passerats utgår bilförmån.

Om en bil enligt anställningsavtal eller instruktioner inte får användas privat och den står uppställd på arbetsplatsen när den inte används utgår ingen bilförmån. För företagsledare och andra som har ett bestämmande inflytande över bolaget ställs dock betydligt högre krav för att bilen anses ha använts privat endast i begränsad omfattning. Detta är en följd av att företagsledaren anses ha dispositionsrätt till bilen och det krävs därför att denne gör sannolikt att bilen använts till privat körning endast i begränsad omfattning.

I rättspraxis (RÅ 2001 ref 22) har en egenföretagare som hade en skåpbil (lätt lastbil) inredd med verkstadsutrustning m.m. för VVS-installationer inte påförts förmånsvärde. Fordonet kördes mellan 3 000 och 4 000 mil om året i verksamheten och var därför smutsig och sliten. Familjen hade ytterligare en bil och inget behov att använda bil till och från arbetet. Sammantaget ansågs detta innebära att någon bilförmån inte skulle utgå. I ett liknande mål blev det motsatt utgång. En företagsledare i ett byggföretag hade en kombibil som kunde disponeras av företagsledaren. Företagsledaren hävdade att fordonet var lastat med verktyg och användes för transporter mellan olika arbetsplatser och inte för privat körning. Familjen disponerade en annan personbil och hade inte behov att använda bil mellan bostad och arbetsplats. Trots att domstolen fann att det framstod som troligt att företagets bil inte i någon betydande omfattning använts privat ansågs företagsledaren inte ha visat att privatkörningen var så ringa att förmånsbeskattning inte skulle ske. Dessa domar visar att det ställs stora krav på företagaren att visa att bilen endast använts i ringa omfattning privat. I praktiken krävs en noggrant förd körjournal eller liknade för att undgå förmånsbeskattning.



Krav på körjournal

Enligt skatteverket bör en körjournal innehålla följande uppgifter:

- Mätarställning vid årets början
- Datum och mätarställning vid resans start samt varifrån resan startade
- Ärende samt vilka platser/företag/kontaktpersoner som besökts (behövs inte vid privata resor)
- Antal kilometer som körning omfattat
- Datum och mätarställning vid resans slut samt var resan avslutades
- Mätarställning vid årets slut

En körjournal kan föras manuellt eller vara elektronisk, och som framgått ovan höjer en elektronisk körjournal inte förmånsvärdet. Oavsett teknisk lösning behöver den innehålla alla uppgifter ovan. Det finns elektroniska körjournaler som bygger på GPS. Används dessa innebär det i regel sådan behandling av personuppgifter att en arbetsgivare kan behöva samtycke från de anställda för att kunna använda dessa.

Vikten av en noggrant förd körjournal kan inte nog understrykas. Detta framgår inte minst av ett nyligen avgjort rättsfall om en företagsledare i en butikskedja. Företagsledaren förde en körjournal där det framgick resdag samt kilometerställning vid resans början och slut. Däremot saknades till övervägande del uppgifter om kontaktpersoner samt syftet med resan. Vidare saknades uppgifter om delsträckor med angivande av avstånd till och från besökt ort samt var resan börjat och avslutats. Vissa av dessa uppgifter kompletterades i efterhand. Domstolarna fann att bristerna i körjournalen gjorde att den inte var tillräckligt noggrant förd för att kunna undgå förmånsbeskattning (Kammarrätten i Jönköping, dom 2013-05-08, mål nr 233-234-13).

Jämknings av förmånsvärden

Det finns vissa möjligheter att jämka förmånsvärden. Omfattar tjänstekörningen mer än 3 000 mil per kalenderår minskas förmånsvärdet till 75 % av det normala förmånsvärdet. Denna minskning av förmånsvärdet sker av arbetsgivaren.

I andra fall krävs beslut från skatteverket för att minska förmånsvärdet. Det krävs mycket starka skäl för att förmånsvärdet ska kunna minskas. Exempel på sådana skäl är när flera använder samma bil, taxibilar och bilar (lätta lastbilar) som är anpassade för annat än persontransporter, t.ex. installations- eller distributionsbilar och när en större bil krävs för att regelmässigt kunna dra ett tungt släp i tjänsten.

Reglerna om bilförmåner är krångliga. Vi berättar gärna mer om Du har ytterligare frågor.