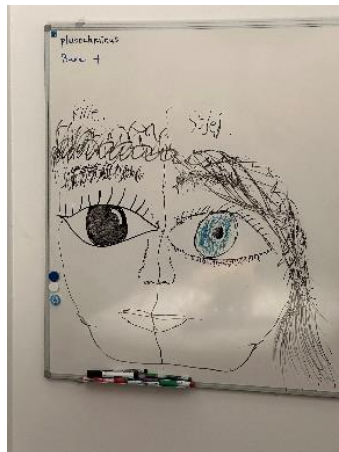


Hållbarhetsrapport för LR Akridi

Vårt bidrag till hållbar utveckling

LR Akridi är ett förhållandevis litet företag men vi är stora nog för att medvetandegöra vår omgivning om hållbara lösningar. Här nedan belyser vi de fokusområden som är extra viktiga för oss i vårt hållbarhetsarbete.



Ett samarbete mellan A.Rosengren och J. Eklöf -24

(Undvik att skriva ut denna. Spara hellre än länk till detta dokument än att spara dokumentet. Du hittar det via www.lrakridi.se Vi använder Calibri typsnitt i detta dokument då det är ett av de mer energieffektiva. Tillsammans minskar vi vår klimatpåverkan och minimerar onödig resursanvändning)

Jämlikhet, mångfald och delaktiga medarbetare

Hos oss är personalen vår viktigaste resurs. Vi jobbar för att alla medarbetare ska må bra, utvecklas och vara delaktiga. Det är viktigt att vi får ihop livspusslet och mår bra även under arbetstoppar. I vår verksamhet har vi noll tolerans mot diskriminering.



Så här gör vi:

- täta medarbetarsamtal och individuell kompetensplan
- kontinuerlig kompetensutveckling där medarbetaren själv påverkar sin utveckling
- veckoplanering för att jämna ut arbetsbelastningen
- friskvårdsbidrag och massage på kontoret
- erbjudande om delägarskap

Tillgänglig kompetenspartner

Vi är ett konsultföretag med specialistkompetens.

Genom att ligga i framkant

med hållbara digitala lösningar och arbetssätt medvetandgör vi våra kunder om hur de kan bidra med sin verksamhet till långsiktigt hållbara affärer.

Vi tror även fortsatt på det personliga mötet för att bygga bra relationer.



Så här gör vi:

- vi är en fullservicebyrå, som erbjuder redovisnings-, löne- och revisionstjänster samt skatterådgivning
- fysiska kontor i Halmstad, Ängelholm och Ullared med bra öppettider
- erbjuder kunskap och rådgivning i hur kunden kan utveckla styrelsearbetet i sin verksamhet
- erbjuder tjänsten ekonomichefens analys för att få kontroll över bolagets ekonomi

Smartare resursanvändning

Vi vill bidra till ett hållbart användande av resurser. Det vi som tjänsteföretag bl.a. kan göra är att digitalisera vår och våra kunders verksamheter.



Digitaliseringen medför inte bara besparingar av papper och tid utan ger även ett mer effektivt flöde och ökat affärsvärde för våra kunder. Ni som kund har alltid tillgång till uppdaterade och avstämde rapporter kring hur er verksamhet utvecklas.

Så här gör vi:

- arbetar digitalt på byrån för minskad förbrukning av papper och arkiveringsyta
- hjälper till att digitalisera våra kunders verksamheter
- kundportal online för att komma åt information när det passar kunden
- vårt förstahandsval är digitala utbildningar
- om vi behöver resa gör vi det med tåg istället för flyg
- återvinner gamla kontorsmöbler
- den el vi förbrukar producerar vår hyresvärd lokalt på Slottsmöllan i Halmstad

Väsentlig hållbarhet

Vi har identifierat och definierat våra fokusområden för hållbarhet och arbetat fram mål och aktiviteter för att integrera hållbarhet i vår verksamhet.

Mätbara mål:

Personalomsättning:
2023 0%

Korttidssjukfrånvaro:
2023 1,9%

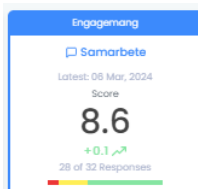
Mått delaktighet: 8,3



Övertidstimmar genomsnitt per år och person:

2021 16h, 2022 23h, 2023 31h

Flourish: Vi ser vid våra mätningar att vi är nöjdare med både den fysiska och psykiska arbetsmiljön. (SDG: God hälsa och välbefinnande)



Det senaste året har vi även gjort följande

Samarbete med högskolan: Vi har samarbetat med högskolan för att hitta praktikanter och vill knyta studenter till oss för framtida anställning. (SDG: 4 Kvalitetsutbildning, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt)



Fysisk server: Vi använder en fysisk server som drivs av vattenkraft lokalt producerad här på Slottsmöllan. (SDG: 7 Hållbar energi)

Renovering ur ett hållbarhetsperspektiv: Vi har genomfört renoveringar med hänsyn till hållbarhet. Våra stolar i lunchrummet är tillverkade av återvunnen plast. Samtliga textilier är från återvunnen textil eller av naturmaterial så som ull och lin. Vår belysning är utbytt från lysrör till LED som har längre livslängd och lägre energiförbrukning. Snickerierna är gjord av ett lokalt snickeri. (SDG: 11 Hållbara städer och samhällen)



Hållbarhetspeng: Vi har haft en hållbarhetspeng på 10 000 kr per månad under 22/23 som personalen har fått välja hur den ska disponeras. Vi har bland annat skänkt pengar till Cancerfonden, köpt in västar till personalen, städat stranden, fixat klimatneutral frukost till personalen, skänkt pengar till Kvinnojouren lokalt och cyklat för CK Bure. (SDG: 12 Hållbar konsumtion och produktion, 13 Bekämpa klimatförändringarna, 15 Livet på land)

