

Redovisning av förmåner i arbetsgivardeklaration

I nyhetsbrevet 3-4 2018 beskrev vi hur förmåner ska hanteras i det nya systemet med individuella arbetsgivardeklarationer som införs för alla företag från den 1 januari 2019 (uppbördsdeklaration som lämnas i februari 2019 första gången). Efter att artikeln skrevs har Skatteverket kommit med ett efterlängtat klarläggande kring hantering av förmåner och rättelse av felaktigt redovisade förmåner.

Det nya ställningstagandet gör att det är viktigt som arbetsgivare att skilja mellan olika typer av förmåner beroende på den anställdes medverkan behövs för att redovisa dem korrekt eller inte.

I Förmåner där arbetsgivaren har tillräckligt underlag

För många förmåner som t.ex. bilförmån, bostadsförmån och trängselskatt gäller att förmånen ska redovisas i en viss period och arbetsgivaren anses då ha tillräckligt med underlag för att redovisa den korrekt. Om det sker en ändring i efterhand ska detta ses som en rättelse som då måste göras i en tidigare lämnad deklaration på det sätt som vi beskrev i nyhetsbrevet.

II Förmåner där arbetsgivaren inte har tillräckligt underlag

För andra typer av förmåner gäller att arbetsgivaren är beroende av underlag från den anställda, det kan t.ex. handla om en reseräkning eller förmåner som utgår med varierande belopp mellan olika månader såsom kostförmån. Det kan också handla om att arbetsgivaren har stoppdatum som innebär att en t.ex. reseräkning som kommer in efter en viss månad regleras i nästa månadslön istället. För dessa fall har Skatteverket nu godtagit en förenklad hantering som innebär att förmånen får redovisas i den månad när redovisning sker till den anställda. Detta gäller dock under förutsättning att förskjutningen inte är mer än en till två månader.

I praktiken innebär detta att reseräkningar och förmåner som varierar får hanteras samtidigt som lönen där förmånerna regleras. Redovisningen sker alltså i samma skattedeklaration för lön och förmåner och arbetsgivaren behöver i detta fall inte gå in och rätta en tidigare lämnad skattedeklaration. Detta innebär en förenkling men också krav på arbetsgivare att införa rutiner så att förmåner verkligen redovisas inom rimlig tid.